



Innovatie blijft lonend

Pagina 2

Pensioenaanscherping

pagina 3

WEA Deltaland & Waverijn samen verder

pagina 4

wea 
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

Ruim baan voor de jongere werknemer

Vanaf begin dit jaar is er een nieuwe 'subsidierегeling' voor werkgevers: de premiekorting jongere werknemer. Het gaat om een tijdelijke kortingsregeling waar u van profiteert als u in de komende twee jaar een jongere vanuit een ww- of bijstandspositie in dienst neemt. Zoals gebruikelijk geldt ook voor deze regeling een aantal voorwaarden.

De regeling in het kort

De regeling is in het leven geroepen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. U komt voor de premiekorting in aanmerking als u tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015 een of meerdere jongeren in dienst neemt die bij aan-

vang van de dienstbetrekking een leeftijd hebben tussen de 18 en 27 jaar. De jongere moet voorafgaand aan de dienstbetrekking recht hebben gehad op een ww- of bijstandsuitkering. De premiekorting wordt verleend voor de duur van de dienstbetrekking, maar geldt maximaal twee jaar en bedraagt per aangenomen jonge werknemer € 3.500 per jaar. Verder geldt als voorwaarde dat het moet gaan om een dienstbetrekking van ten minste 32 uur per week op basis van minimaal een halfjaarcontract.

Administratieve verplichtingen

Om in aanmerking te komen voor de premiekorting, moet u voldoen aan een

aantal administratieve verplichtingen. Zo moet u bij uw loonadministratie een doelgroepverklaring van het UWV of de gemeente bewaren waaruit blijkt dat de jongere voor aanvang van de dienstbetrekking recht had op een ww- of bijstandsuitkering. Daarnaast bewaart u bij uw loonadministratie de arbeidsovereenkomst met de jongere werknemer, waaruit moet blijken dat sprake is

Let op!

Wordt na de indienstreding de contractduur van een halfjaar of de arbeidsduur van 32 uur gekort, dan heeft u geen recht meer op de premiekorting.

[Lees verder op volgende pagina >](#)

Innovatie blijft ook dit jaar lonend

Ook in 2014 kunnen innoverende ondernemers profiteren van een flinke tegemoetkoming vanuit de overheid. Wel zijn er wat aanpassingen in de regelingen voor speur- en ontwikkelingswerk. Welke deze zijn, leest u hieronder.

Vervolg van pagina 1

van ten minste een halfjaarcontract voor minimaal 32 uur per week.

Maximale korting in 2014

Officieel treedt de kortingsregeling pas in werking per 1 juli 2014. Neemt u echter nu al een jongere in dienst en voldoet u aan alle voorwaarden, dan telt dit al wel mee voor de premiekorting vanaf juli aanstaande. Van 1 juli 2014 tot 1 januari 2015 bedraagt de premiekorting de helft van het jaarbedrag, oftewel € 1.750.

Let op!

Neemt u nu een jongere in dienst, maar is deze op 1 juli 2014 niet meer bij u in dienst, dan heeft u geen recht op de premiekorting.

Korting op premie werknemersverzekeringen

De premiekorting jongere werknemer komt in mindering op het totaal van de door u te betalen premies werknemersverzekeringen (dus ook op de premies werknemersverzekeringen van werknemers voor wie u geen recht heeft op premiekorting). De korting kan echter niet leiden tot een negatieve premie voor de werknemersverzekeringen.

Tot slot kan de premiekorting jongere werknemer niet cumuleren met de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

Fiscale innovatieregelingen

Voor innovatieve ondernemers is er een aantal fiscale innovatieregelingen. Zo is er de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO) om de loonkosten voor deze werkzaamheden binnen uw bedrijf te verlagen. Ook een zelfstandig ondernemer kan gebruikmaken van de WBSO. Voor hem of haar is er de S&O-aftrek in de inkomstenbelasting. De Research en Development Aftrek (RDA) verlaagt de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Tot slot kent de vennootschapsbelasting nog de innovatiebox.

WBSO in 2014

Dit jaar is er een aantal aanpassingen in de WBSO. De bovengrens van de eerste schijf is verhoogd, terwijl het percentage omlaag is gegaan. De cijfers en percentages voor 2014 zien er als volgt uit:

- Loongrens eerste schijf: € 250.000 (2013: € 200.000).
- Percentage eerste schijf: 35% (2013: 38%).
- Percentage eerste schijf voor starters blijft 50%.
- Percentage tweede schijf blijft 14%.
- Plafond blijft € 14 mln.

Daarnaast is in de WBSO het volgende gewijzigd:

- Vanaf dit jaar mag iedere ondernemer in 2014 een jaaraanvraag indienen. Er is geen beperking meer van maximaal zes maanden.
- Een verrekening van een S&O-verklaring die een deel van het jaar betreft, kan voortaan met de loonheffing in het hele jaar worden verrekend.

De aftrek speur- en ontwikkelingswerk voor zelfstandigen is ongewijzigd gebleven. Deze bedraagt in 2014, net als in 2013, € 12.310. U moet wel voldoen aan het uren criterium en minimaal 500 uur per jaar besteden aan S&O. Startende zelfstandigen krijgen een extra S&O-aftrek van € 6.157.

RDA in 2014

Daar waar de WBSO de arbeidskosten verlaagt, verlaagt de RDA de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Denk bijvoorbeeld aan investeringen in materialen en apparatuur. De RDA is een extra aftrekpost op de winst in de inkomsten- en vennootschapsbelasting en bedraagt dit jaar 60% (2013: 54%) van de kosten en uitgaven die direct toerekenbaar zijn aan S&O-werk. Deze kosten en uitgaven moeten wel zijn erkend in een S&O-verklaring.

Tip:

Maakt u nog geen gebruik van de WBSO en de RDA, maar bent u wel innovatief bezig, kijk dan eens op de site van de nieuwe Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (www.rvo.nl).

Innovatiebox ongewijzigd

Naast de WBSO en de RDA is er voor ondernemers in de vennootschapsbelasting (bv of nv) nog één belangrijk fiscaal instrument voor innovatie: de innovatiebox. Heeft u een octrooi of een S&O-verklaring gekregen voor een eigen innovatie, dan kunt u de winsten die u behaalt met uw innovatieve activiteiten onderbrengen in de innovatie-

Nieuwe pensioenaanscherpingen per 2015



Vervolg van pagina 2

box. In deze box geldt op verzoek een effectieve heffing van 5%. Vanaf 2013 kunt u ook kiezen voor een forfaitaire regeling. Deze houdt in dat u 25% van uw totale winst mag aanmerken als voordeel voor de innovatiebox. De forfaitaire regeling kent een maximum van € 25.000.

Eind december vorig jaar bereikte het kabinet op de valreep nog een akkoord over de pensioenopbouw vanaf 2015. Deze wordt opnieuw aangescherpt. De maximale pensioenopbouwpercentages gaan wederom omlaag. Daarnaast wordt het loon waarover pensioen kan worden opgebouwd, beperkt tot € 100.000 en krijgen hogere inkomens de mogelijkheid om fiscaal vriendelijk bij te sparen voor hun oude dag.

Het pensioenakkoord is inmiddels in de vorm van een wetsvoorstel ingediend bij de Tweede Kamer. Omdat het kabinet voor dit akkoord ook een meerderheid heeft in de Eerste Kamer, is de verwachting dat er zonder al te veel problemen zal worden ingestemd met de aangekondigde pensioenaanscherpingen. Wat dit voor u betekent, leest u hieronder.

hoger inkomen, dan krijgt u de mogelijkheid om op vrijwillige basis fiscaal vriendelijk bij te sparen. Via een netto-lijfrente kunt u zo een oudedagsvoorziening opbouwen die ongeveer overeenkomt met een jaarlijkse brutopensioenopbouw van 1,875% van uw gemiddeld verdiende arbeidsinkomen. De premies voor de netto-lijfrente zijn niet aftrekbaar in box 1, maar de opgebouwde aanspraak is vrijgesteld in box 3. De pensioenuitkeringen uit de netto-lijfrente zijn onbelast.

tip

Extra controle op bedrijfskosten

De Belastingdienst gaat extra aandacht besteden aan de privé-uitgaven die ondernemers op de zaak boeken. Deze uitgaven zijn namelijk niet van de winst aftrekbaar. Uit onderzoek is naar voren gekomen dat de regels rondom de aftrekbaarheid van kosten niet altijd even goed in acht worden genomen. De Belastingdienst is dan ook van plan om de in de aangiften van ondernemers opgegeven kosten wat meer onder de loep te nemen. Zorg er daarom voor dat u niet per abuis kosten in aftrek brengt die eigenlijk niet aftrekbaar zijn. Houd zakelijk en privé goed gescheiden. Dit speelt met name bij de gemengde kosten. Dit zijn kosten die zowel een zakelijk als een privé karakter hebben. Twijfelt u over de aftrekbaarheid van een bepaalde uitgave, neem dan contact op met uw WEA-adviseur.

Pensioenopbouwpercentages omlaag

Met ingang van 1 januari 2015 gaat de jaarlijkse pensioenopbouw opnieuw omlaag. Het maximale opbouwpercentage voor middelloonregelingen bedraagt in 2014 nog 2,15% (in 2013 was dit 2,25%), maar gaat volgend jaar omlaag naar 1,875%. Voor pensioen op basis van het eindloon geldt vanaf 2015 een percentage van 1,657% (2014: 1,9% en 2013: 2%). Een soortgelijke aanpassing wordt ook doorgevoerd voor beschikbarepremieregelingen. Ook de maximumopbouw voor het partner- en wezenpensioen wordt naar rato gewijzigd.

Aanpassing pensioenovereenkomst

Mochten de Tweede en Eerste Kamer instemmen met de nieuwe pensioenaanscherpingen per 2015, dan betekent dit dat bestaande pensioentoezeggingen mogelijk opnieuw moeten worden aangepast. De verlaging van de opbouwpercentages, de begrenzing van het loon waarover pensioen kan worden opgebouwd en de wijzigingen van de maximale opbouw voor het partner- en wezenpensioen hebben gevolgen voor de pensioenregeling van uw werknemers. Ook uw eigen pensioencontract, wanneer u als directeur-groootaandeelhouder pensioen in eigen beheer opbouwt, zal moeten worden aangepast.

Maximumopbouw en netto-lijfrente

Het loon waarover pensioen kan worden opgebouwd, wordt vanaf 2015 beperkt tot € 100.000. Heeft u een



Met ingang van 1 januari 2014 besloten WEA Deltaland en Waverijn Accountants & Adviseurs samen verder te gaan. Twee, in de regio bekende kantoren die samen verder gaan. Dat vraagt om uitleg. Daarom schuiven we aan bij de vennoten Karel Hamelink en Henk Coehoorn.

was iedereen het er over eens: dit kan grote voordelen opleveren voor de klanten en beide bedrijven door versterking van de concurrentiepositie, verbetering van de continuïteit en de fiscale, agro en MKB-teams. Daarnaast zagen wij door de schaalvergroting kansen op het gebied van efficiency en automatisering. Ik ben met Paul het gesprek met Henk aangegaan in Groot-Ammers. Het was verbazingwekkend hoe snel er een klik was. Snel bleek dat we hetzelfde over ondernemen in de accountancy denken. Daarnaast zou samenwerking betekenen dat we sterker in de gevestigde regio zouden worden en dat we in aansluiting op het kantoor in Groot-Ammers de regio een stuk konden verbreden. Verder bleken werkfilosofie en cultuur van beide bedrijven veel overeenkomsten te hebben."

Waverijn

Henk vervolgt: "De vraag verraste me en ik hield in eerste instantie de boot af. Ik was in 2002 bij Waverijn toegetreden en na vijf jaar, op verzoek van de stichter en naamgever van het kantoor, toegetreden tot de directie. Na het terugtreden van Waverijn sr. zette Waverijn jr. met een tweede vennoot en mij het bedrijf succesvol voort. In 2010 trad Waverijn jr. om gezondheidsredenen terug en eind 2012 stopte ook mijn medevennoot. Het resultaat was dat ik nu alleen verantwoordelijk was voor het bedrijf met circa 50 medewerkers en vestigingen in Numansdorp, Brielle, Druten en Kesteren. Ik had de bedoeling om de zaak alleen voort te zetten en de vraag van Paul Jongeneel paste daarom eerst niet in dat plaatje. We hebben echter toch een afspraak gemaakt. Ik ontmoette Karel Hamelink en Paul Jongeneel op het WEA-kantoor in Groot-Ammers."

Meer mogelijkheden

Henk Coehoorn: "Door de klik van het eerste gesprek ben ik verder in gesprek gegaan met de zes vennoten van WEA Deltaland. Door de samenwerking vind ik dat we klanten de zekerheid kunnen bieden dat hun accountant en adviseur met dezelfde no-nonsense aanpak, (pro)actieve dienstverlening en scherpe tarieven, er morgen nog is. Verder viel het mij direct op dat we hetzelfde over het vak denken en een gelijke visie op de toekomst hebben. Kansen zie ik door een groter volume vooral op gebied van automatisering, efficiency, expertise en training en opleiding van onze mensen. Door de personeelsomvang kunnen we in dat kader makkelijker meegroeien door eigen training voort te zetten op gebied van klantbenadering en advies- en commerciële vaardigheden." Karel vult aan: "Samen-

Sterker

Karel Hamelink: "Met de zes vennoten van WEA Deltaland waren we al langere tijd op zoek naar samenwerkingspartners in onze of aangrenzende regio's. We zochten vooral een partij waarbij de directie aan zou blijven. Vertrek van de directie bij een fusie of overname leerde ons namelijk dat voor klanten, bij vertrek van hun oude directeuren, de binding met het oude bedrijf snel verdwijnt, waardoor de relatie vaak wordt beëindigd. Toen Paul dan ook zijn idee rond samenwerking met Waverijn tijdens het vennotenoverleg besprak,



Henk Coehoorn: "Het is eigenlijk allemaal heel verrassend en snel verlopen. Vorig jaar zat ik op een verjaardag van mijn buurvrouw in Kesteren naast Paul Jongeneel. Ik had Paul daar al eerder ontmoet en wist dat hij vennoot is bij WEA Deltaland. Ik was op dat moment, sinds het einde van 2012, alleen eigenaar van Waverijn Accountants & Adviseurs. Paul en ik hadden het al snel over het vak en de organisatie van een accountantskantoor in deze tijd. Ik liet Paul, totaal onbewust van de gevolgen, weten dat ik sinds kort alleen eigenaar van Waverijn was. Het gevolg hiervan was dat Paul mij een paar dagen later opbelde en vroeg of we eens verder konden praten over een eventuele samenwerking."

voeging van de teams van bijvoorbeeld de fiscalisten levert direct een verbreding van de kennis en ervaring op. Verder leidt de samenwerking tot een soort natuurlijke vergroting van het werkgebied. Het gebied werd met de kantoren in Druten en Kesteren vergroot. Verder telde WEA Deltaland tot voor kort vier kantoren met circa 70 medewerkers. Door de samenwerking hebben we per 1 januari van dit jaar zes kantoren met 120 medewerkers. Hierdoor kunnen we klanten nog beter helpen."

Samen

1 januari 2014 werden de kantoren van Waverijn in Numansdorp en Brielle gesloten. Het personeel verhuisde naar respectievelijk Oud-Beijerland en de vestiging van WEA Deltaland in Brielle. Henk: "We waren het snel eens dat ik toe zou treden als vennoot bij WEA Deltaland en dat we naar de markt ook die naam voeren. Praktisch leverde dat een snel voordeel op door de kantoren in Numansdorp en Brielle van beide bedrijven samen te voegen. We hebben de samenwerking en de consequenties hiervan, vrij snel nadat we er op venno-tenniveau uit waren, gedeeld met het personeel. En nu achteraf vind ik dat



dat in de praktijk eigenlijk vrij soepel en natuurlijk verliep." Karel: "We zijn eigenlijk, nadat we de samenwerking in september jl. met het personeel hebben gedeeld op basis van een minutieus draaiboek, rustig door gegaan en 1 januari was de samenwerking een feit. Voor het delen van deze stap met het personeel en onze klanten hebben we een zorgvuldig traject van communicatie ingezet. Zo hebben we ervoor gezorgd dat vragen van het personeel

en de klanten altijd helder en transparant beantwoord konden worden." Henk: "Als zevende vennoot van WEA Deltaland draai ik nu gelijk voluit en gelijkwaardig mee. Het blijft even wennen. Na jaren verdwijnt de naam Waverijn en dat heeft zeker een emotionele kant. Die heb ik dan ook met oprichter Waverijn besproken en hij was het gelukkig met me eens dat dit de goede stap was voor het bedrijf. Als ik rationeel naar de samenwerking kijk is het een fantastische stap vooruit. Het biedt beide bedrijven de kans om klanten nog beter de dienstverlening en continuïteit te bieden die ze verdienen."

Karel: "We zien door samenvoeging van de bedrijven en specialismes in de praktijk dat mensen elkaar op een natuurlijke wijze op gaan zoeken en specifieke vakkennis en expertise van elkaar gebruiken. De fiscale teams zijn door de samenvoeging versterkt en verbreed. Dat werkt goed naar de klant en dat doet ons uiteraard goed. Verder is het niet onze bedoeling om verdere overnames te doen. Deze samenwerking was een mooie kans, omdat het kantorennetwerk van beide bedrijven elkaar mooi aanvullen in dienstverlening en regio. En wat we er nu van zien: WEA & Waverijn – Dat werkt!

Voor nadere info:
www.weadeltaland.nl





WEA nieuws 40-jarig jubileum Ria Maenhout-Pyfferoen



Op 1 augustus 2013 was het 40 jaar geleden dat Ria Maenhout-Pyfferoen (vestiging Oostburg) in dienst trad bij WEA. Dit jubileum hebben we eind november 2013 op gepaste wijze gevierd met een etentje en zoals gebruikelijk op de Oostburgse vestiging een toepasselijk lied.



Collega's zingen Ria toe

Jubilea

Over de afgelopen periode kunnen we een aantal jubilea melden.

12,5 jaar in dienst:

- 1 februari 2014, mevrouw C.P.M. de Back-Haverbeke, vestiging Oostburg

25 jaar in dienst:

- 1 februari 2014, de heer I.P. van der Hoofd, vestiging Oostburg
- 1 februari 2014, de heer P.L.G. Naessens, vestiging Hulst

40 jaar in dienst:

- 1 augustus 2013, mevrouw R. Maenhout-Pyfferoen, vestiging Oostburg

Wij feliciteren onze collega's hiermee van harte en wensen hun nog vele goede WEA-jaren toe!

tips

Hoger gebruikelijk loon in 2014

Dit jaar is het gebruikelijk loon voor onder andere de directeur-grotoaandeelhouder (dga) vastgesteld op € 44.000 (2013: € 43.000). Het gebruikelijk loon is het loon dat u volgens de wet minimaal moet verdienen en wat gangbaar is voor het niveau en de duur van uw werk. Overigens gaat het om het loon voordat er loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt ingehouden, dus inclusief de eventuele bijtelling van uw auto van de zaak.

Afhankelijk van uw situatie kan het gebruikelijk loon lager uitvallen. De bewijslast ligt bij u. Het gebruikelijk loon kan ook hoger zijn. Van een hoger loon is in ieder geval sprake als bij soortgelijke dienstbetrekkingen waarbij een aanmerkelijk belang geen rol speelt, een hoger loon gebruikelijk is. Uw loon moet dan worden gesteld op 70% van dit hogere gebruikelijke loon, maar minimaal € 44.000. Is het loon van de meestverdienende werknemer binnen uw bedrijf meer dan dit bedrag, dan moet van dit loon worden uitgegaan.

Tijdelijk minder belasting over dividenduitkering

Dit jaar betaalt u minder belasting over een dividenduitkering die u vanuit uw bv ontvangt. Het tarief in box 2 is namelijk alleen voor 2014 verlaagd van 25% naar 22%, voor zover het inkomen uit aanmerkelijk belang niet hoger is dan € 250.000. Over het meerdere is het normale 25%-tarief van toepassing. Een dividenduitkering dit jaar kan u dus een belastingbesparing van maximaal € 7.500 opleveren. Indien u een fiscale partner heeft, kunt u zelfs tot € 500.000 aan dividend tegen het 22%-tarief uitkeren. In dat geval kan de belastingbesparing oplopen tot maximaal € 15.000. Keer niet zomaar dividend uit! Neem hiervoor altijd eerst contact op met uw adviseur. Voordat uw bv namelijk dividend mag uitkeren, zal er altijd eerst een uitkeringstoets moeten worden uitgevoerd. Deze uitkeringstoets dient om te bepalen of uw bv ook na de dividenduitkeringen aan haar verplichtingen kan voldoen. Bouwt u in de bv ook pensioen in eigen beheer op, dan is een extra waarschuwing op zijn plaats. Een dividenduitkering is pas mogelijk als er voldoende vermogen is en blijft voor de dekking van het pensioen. Daarbij moet worden uitgegaan van de commerciële waarde van de pensioenverplichting en niet van de fiscale waarde.

Bedrijfsopleiding onder de loep

Om het voortbestaan van een onderneming niet in gevaar te brengen, kent de Successiewet de bedrijfsopvolgingsfaciliteit. Deze lag even onder vuur en dat vuurtje is – ondanks een uitspraak van de Hoge Raad – nog niet helemaal gedoofd. Discussie of niet, de vrijstelling bij verkrijging van ondernemingsvermogen is dit jaar zelfs verder omhooggegaan.



Kort gezegd komt de faciliteit erop neer dat degene die ondernemingsvermogen erft of geschonken krijgt – onder voorwaarden – (nagenoeg) geen schenk- en erfbelasting hoeft te betalen. Er geldt namelijk een forse vrijstelling. De verkrijging van ondernemingsvermogen of aandelen in een bv is voorwaardelijk vrijgesteld voor zover de waarde van de objectieve onderneming niet groter is dan € 1.045.611 (2013: € 1.028.132). Is de waarde meer, dan geldt een voorwaardelijke vrijstelling van 83% over het meerdere. Bent u, ondanks de hoge vrijstelling, toch schenk- en erfbelasting verschuldigd, dan kunt u hiervoor tien jaar (rentedragend) betalingsuitstel aanvragen.

Let op!

Bij de verkrijging van aandelen geldt deze vrijstelling alleen voor dat deel van de waarde dat toerekenbaar is aan echt ondernemingsvermogen. Daarnaast kan het beleggingsvermogen tot maximaal 5% van het echte ondernemingsvermogen worden aangemerkt als ondernemingsvermogen. Voor aandelen in een pure beleggings-bv geldt de vrijstelling niet.

Zoals gezegd, kent de bedrijfsopvolgingsfaciliteit een aantal voorwaarden. Een van die voorwaarden is dat u als verkrijger de onderneming nog minimaal vijf jaar moet voortzetten. Voldoet u niet aan het voortzettingsvereiste van vijf jaar, dan vervalt de voorwaardelijke vrijstelling en moet er alsnog belasting worden betaald.

Geoorloofde vrijstelling

De bedrijfsopvolgingsfaciliteit lag enige tijd onder vuur. De faciliteit zou door de zeer hoge vrijstelling zorgen voor een ongeoorloofd onderscheid tussen de verkrijging van privé- en ondernemingsvermogen. Wie immers particulier vermogen erft, kan geen gebruikmaken van deze vrijstelling. In november vorig jaar besliste de Hoge Raad echter dat de bedrijfsopvolgingsfaciliteit niet in strijd is met het gelijkheidsbeginsel. Heeft u destijds bezwaar gemaakt tegen een aanslag schenk- en erfbelasting, dan heeft de Belastingdienst inmiddels uw bezwaar collectief afgewezen.

Aanhoudende onrust

Wellicht heeft u in de pers iets gelezen over de Stichting Meldpunt Collectief Onrecht. Deze stichting wil een procedure starten bij het Europese Hof voor de Rechten van de Mens. De stichting is van mening dat de bedrijfsopvolgingsfaciliteit wel in strijd is met het gelijkheidsbeginsel. Zij roepen dan ook mensen op om via een collectieve procedure mee te procederen.

Het is de vraag of dit zinvol is. De uitkomst is onzeker. Het is daarom verstandig om niet zonder meer aan te haken bij deze collectieve procedure, maar eerst advies in te winnen bij uw WEA-adviseur.

tip

Verbouwen met extra voordeel

Er is goed nieuws voor mensen met verbouwplannen. Het tijdelijk lage btw-tarief van 6% op arbeidskosten bij renovatie en herstel van bestaande woningen (ouder dan twee jaar) is verlengd tot en met 31 december 2014. Oorspronkelijk zou deze tegemoetkoming stoppen op 1 maart 2014. U kunt dus langer met voordeel verbouwen. Zorg er wel voor dat de renovatie of herstelklus aan uw woning is afgerond vóór 31 december 2014. Ontvangt u van de aannemer deelfacturen en is de dienst pas klaar na die datum, dan bent u namelijk 21% btw verschuldigd over de hele verbouwing of reparatie aan uw woning.

Verder is er een wijziging te melden in het 6% btw-tarief voor het energiebesparend isoleren van vloeren, muren en daken bij bestaande woningen. Het lage btw-tarief mag ook worden toegepast op de arbeidskosten van het aanbrengen van (isolatie)glas. Daarentegen mag het lage btw-tarief niet langer worden toegepast op de isolatiematerialen die worden gebruikt bij de isolatiewerkzaamheden.



Milieulijst en Energielijst 2014

Onlangs zijn de 'Milieulijst' en de 'Energielijst' voor het jaar 2014 gepubliceerd. Als u investeert in milieuvriendelijke of energiebesparende bedrijfsmiddelen die op de Milieulijst of Energielijst staan, dan kunt u in aanmerking komen voor fiscaal voordeel. Het fiscale voordeel behaalt u met de MIA-, Vamil en/of EIA-regeling.

Milieulijst

Op de Milieulijst staan milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen die in aanmerking komen voor MIA en/of Vamil. Enkele voorbeelden zijn investeringen in bedrijfsmiddelen voor:

- Precisielandbouw.
- Vervanging van asbesthoudende daken.
- MDV-stallen (Maatlat Duurzame stallen). Voor de verschillende diercategorieën gelden vanaf 1 januari 2014 de certificatieschema's van MDV 8.1.
- Bepaalde milieuvriendelijke producties met Milieukeur.

De brochure 'MIA/Vamil 2014, Milieulijst' kunt u vinden op de site van WEA (www.wea.nl)

Energielijst

Als u investeert in energiebesparing of duurzame energie, dan kunt u fiscaal voordeel behalen met de EIA-regeling. Uw investering moet dan wel op de Energielijst vermeld staan. De energie-investeringen zijn opgedeeld in 5 categorieën:

- Bedrijfsgebouwen.
- Processen.
- Transportmiddelen.
- Duurzame energie.
- Energiebalans.

De brochure 'Energie Investeringsaftrek (EIA), Energielijst 2014' kunt u vinden op de site van WEA (www.wea.nl)

Vamil en MIA

De overheid wil investeringen in milieuvriendelijke bedrijfsmiddelen stimuleren en doet dit onder andere met de Vamil- en MIA-regeling. Sommige

investeringen komen voor beide regelingen in aanmerking. De minimale investering moet € 2.500 bedragen.

Vamil-regeling

Met de Vamil-regeling kunt u een groot gedeelte van de investering op een willekeurig moment afschrijven. Dit kan tot maximaal 75% van het investeringsbedrag. U kunt daarmee uw fiscale winst, op een door u gewenst tijdstip, verlagen.

MIA-regeling

Met de MIA krijgt u een extra aftrekmogelijkheid van de fiscale winst. De extra aftrekmogelijkheid is een bepaald percentage van het investeringsbedrag, afhankelijk van de categorie waarin het bedrijfsmiddel is ingedeeld. Deze percentages zijn voor investeringen in:

- categorie I 36%;
- categorie II 27%;
- categorie III 13,5%.

EIA

Investeringen in energiebesparende technieken kunnen in aanmerking komen voor de Energie Investeringsaftrek (EIA). Met de EIA krijgt u een extra aftrekmogelijkheid van de fiscale winst. Deze extra aftrekmogelijkheid is 41,5% van het investeringsbedrag. De minimale investering moet € 2.500 bedragen.

Informatie

Informatie over de Milieulijst en Energielijst en de regelingen kunt u opvragen bij uw adviseur.

Colofon

Bij de samenstelling is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

WEA Bulletin is een periodieke uitgave van WEA Accountants & Adviseurs. WEA is lid van het SRA en deze uitgave is in samenwerking met het SRA tot stand gekomen.

De verschijningsfrequentie is vier keer per jaar en wordt gezonden aan cliënten en relaties.

Website: www.wea.nl

Redactie:

WEA Groep, Shyla Jopse
 Postbus 30, 4460 AA GOES
 Tel. 0113 74 50 70
 e-mail info@weagroep.nl
 Eindredactie:
 Henk Kramer Communicatie, Goes

Maatschap WEA Noord-Holland

MIDDENMEER: Tel. 0227 51 33 33
 e-mail middenmeer@wea-nh.nl
 UITGEEST: Tel. 0251 36 19 60
 e-mail uitgeest@wea-nh.nl

WEA Randstad B.V.

HOOFDDORP: Tel. 023 561 10 41
 e-mail info@wearandstad.nl

Maatschap WEA Midden-Holland

GOUDA: Tel. 0182 51 11 33
 e-mail info@wea-mh.nl

Maatschap WEA Naaldwijk

Tel. 0174 63 02 41
 e-mail info@weanaaldwijk.nl

Maatschap WEA Deltaland

Tel. 088 133 73 00
 e-mail info@weadeltaland.nl

Maatschap WEA Zuid-West

GOES: Tel. 0113 25 63 00
 ZIERIKZEE: Tel. 0111 45 37 00
 e-mail info@weazuidwest.nl

Maatschap WEA Zeeland

MIDDELBURG: Tel. 0118 65 63 65
 OOSTBURG: Tel. 0117 45 29 59
 HULST: Tel. 0114 38 29 30
 e-mail info@weazeeland.nl

Maatschap WEA Roosendaal

Tel. 0165 56 82 22
 e-mail info@wearoosendaal.nl